

宜宾学院 固态发酵资源利用四川省重点实验室

直接考核招聘高层次人才信息简介

(2022年6月20日)

一、实验室简介

固态发酵资源利用四川省重点实验室(以下简称实验室)位于宜宾学院临港新校区五栋,是宜宾学院与五粮液股份有限公司合作共建的科研平台,于2014年8月5日由四川省科技厅批准组建,是宜宾学院A类科研平台,建设了微生物资源利用、发酵产物提取、副产物综合利用、风味化学、固态发酵机理研究、新产品开发等科研平台。实验室科研实验室总面积约2325 m²,拥有液相色谱质谱联用仪、气相色谱质谱联用仪、液相色谱、气相色谱、荧光定量PCR、变性梯度凝胶电泳等大型精密仪器设备,总值达1050万元。

实验室已获得国家级、省级、市厅级科研项目百余项,其中国家级项目2项、省部级项目17项,发表论文120余篇,其中SCI论文40余篇,获得国家发明专利30余项,获得四川省科学技术进步二等奖、三等奖、宜宾市科技进步特等奖、一等奖、二等奖等奖励,具有较好的科研基础,能为引进人才的职业发展提供有力支撑。

二、高层次人才引进条件

1、招聘对象

2022年12月31日及以前取得境内博士研究生学历学位的人员、取得海(境)外博士学历学位证书且通过教育部留学服务中心认证的人员。

2、年龄要求

申请编制内引进的人员年龄一般不超过 45 周岁，经考核特别优秀的人才年龄可适当放宽。

3、人事档案及组织关系等转入宜宾学院，在校全职工作。

4、思想政治及身体条件

(1) 遵守中华人民共和国宪法、法律、法规。

(2) 愿意履行事业单位工作人员的义务，遵守纪律，品行端正。

(3) 身心健康，具有正常履行岗位职责的身体条件，事业心、责任感强。

5、符合引进岗位所需的专业、职称、学术水平及其他条件。

三、人才引进政策

(一) 安家补助（均为税前）

2022 年度宜宾学院高层次人才引进形式分为编内引进、编外引进 2 种，申报者可享受相应安家费，若具备相应条件可在安家补助 60 万元（税前）的基础上申请上浮。2022 年宜宾学院高层次人才引进政策及安家费上浮原则如下（以学校官网发布为准，详见 <http://www.yibinu.edu.cn/info/1082/20712.htm>）：

表 1 2022 年度宜宾学院高层次人才引进安家补助一览表

引进方式	服务期	安家补助
编内引进	8 年	60 万元（税前）
编外引进	5 年	
安家补助上浮额度及相应条件		
人才	安家补助上浮原则及条件	安家补助上浮额度(税

类别		前)
I类	诺贝尔奖、图灵奖、沃尔夫奖、菲尔兹奖、普利兹克奖获得者等；国家最高科学技术奖获得者、中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院（荣誉）学部委员、“国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才。	一事一议
II类	国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖及以上获得者（前三位完成人）；国家高层次人才特殊支持计划中除杰出人才、青年拔尖人才之外的人选；百千万人才工程国家级人选；“长江学者奖励计划”特聘教授；国家重点研发计划、国家科技支撑计划、国家自然科学基金（集成项目）、国家社会科学基金重大项目负责人；国家杰出青年基金项目主持人。	60万元
III类	国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖二等奖获得者（前三位完成人）；国家创新争先奖奖状获得者；国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才；“长江学者奖励计划”青年学者；国家自然科学基金优秀青年项目主持人；省级人才培养支持计划人选中的顶尖人才；中宣部文化名家暨“四个一批”人才；全国播音主持“金话筒”奖获得者；长江韬奋奖获得者；中国新闻奖获得者；中华技能大奖获得者。	40万元
IV类	省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖及以上获得者（前三位完成人）；在管理期内的省级学术和技术带头人、省级人才培养支持计划除顶尖人才之外的人选；国家级技能大师工作室领衔人；全国技术能手。	20万元
V类	省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖获得者（前三位完成人）；享受国务院政府特殊津贴的专家；在管理期内的省有突出贡	15万元

	献的优秀专家、省级学术和技术带头人后备人选；省级工艺美术大师； 省级非物质文化遗产传承人。	
VI类	省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖三等奖获得者（第一完成人）；省级技能大师工作室领衔（负责）人；省级技术能手；在境内世界一流大学建设高校或世界一流学科建设所属专业取得博士学位学历证书的人员。	10万元
<p>特别声明：1.表内所列明的安家费均为税前金额；2.同时具备以上多项条件的，按最高项上浮额度执行，不累加。3.安家补助（含上浮）原则上按申报者服务期均年发放。</p>		

（二）科研启动金

高层次人才可申请科研启动金，学校根据申报课题质量提供人文社科类科研启动金 15-30 万元，理工类科研启动金 20-50 万元；I 类、II 类、III 类人才可申请一事一议。

（三）待遇及其他政策

1.工资待遇

新入职人员可按照国家相关规定和学校政策享受月薪制待遇，或按学校政策申报年薪制待遇。

（1）月薪制：对于不具有副高级及以上专业技术职务的高层次人才，享受校内副高七级岗位绩效工资待遇；已评聘副高专业技术职务且经我校认定达到副高级专业技术职务相应水平的高层次人才，享受校内副高五级岗位绩效工资待遇；已评聘正高专业技术职务且经我校认定达到正高级专业技术职务相应水平的高层次人才，享受正高四级及以上岗位待遇。

(2) 年薪制：依据学校相关规定，结合拟聘人员的工作目标任务，可申请选择享受 30、40、50 万元/年的年薪制薪酬。申请超出 50 万年薪范畴的，可采取一事一议。

2.住房租金补贴

学校为高层次人才提供一年住房租金补贴，每月 1500 元；I 类、II 类、III 类人才可申请一事一议。

3.人才薪金和其他奖励

人才薪金和其他奖励政策，按学校相关政策执行。

4.配偶政策

高层次人才的配偶经学校考核通过，可依据配偶具体情况酌情解决工作。

5.学校报销人才来校参加考核的往返差旅费。

四、岗位及专业要求

岗 位：科研岗

专业要求：生物工程（含下属专业）、食品科学与工程（含下属专业）、仪器分析、化学化工、微生物与生化药学（含下属专业）、轻工技术与工程（含下属专业）、生物学（含下属专业）、生物化工、生药学（含下属专业）、动物营养与饲料科学（含下属专业）。

五、联系电话

联系人：尹老师 13550714903。

固态发酵资源利用 四川省重点实验室

2022 年 6 月 20 日



图 1 美丽的宜宾学院临港校区大门



图 2 美丽的宜宾学院临港校区科研大楼（杏林五栋）

固态发酵资源利用四川省重点实验室 30 间研究室位于杏林五栋一楼，面积为 2394 平方米



图3 宜宾学院临港校区教学大楼（杏林八栋）



图4 固态发酵资源利用省重点实验室液相色谱质谱联用仪



图 5 固态发酵资源利用省重点实验室气相色谱质谱联用仪



图 6 固态发酵资源利用省重点实验室酒类研究室一角



图 7 固态发酵资源利用省重点实验室理化分析研究室一角



图 8 固态发酵资源利用省重点实验室酱腌菜研究室一角



图 9 固态发酵资源利用省重点实验室产物提取研究室一角



图 10 固态发酵资源利用省重点实验室仪器设备室



图 11 固态发酵资源利用省重实验室理化分析室一角



图 12 固态发酵资源利用省重实验室学生自习室